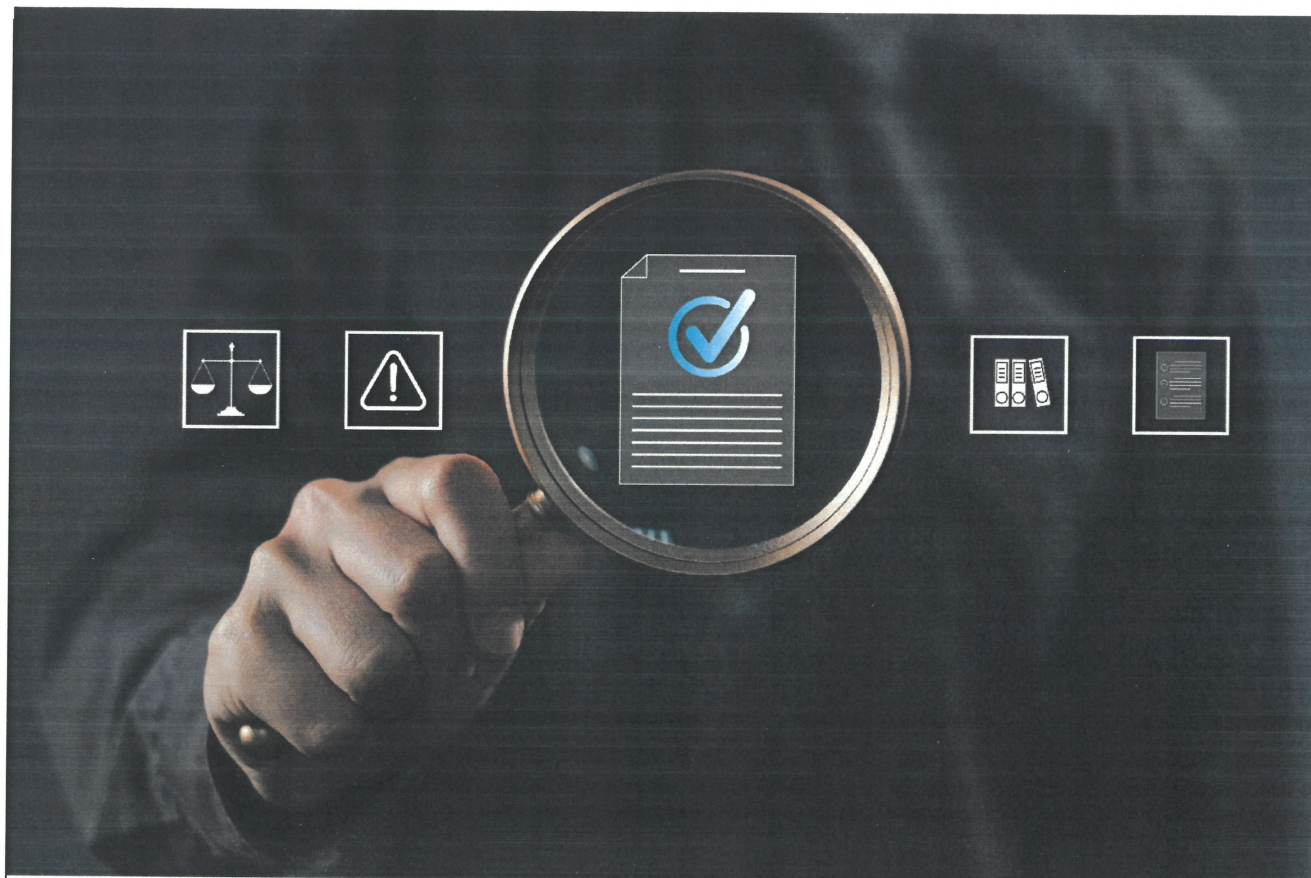




Kodex chování

pro obchodní partnery

Verze 1V0

Obsah

1	Odpovědné pracovní podmínky a ochrana lidských práv (sociální udržitelnost)	4
1.1	Lidská práva, moderní otroctví a práva původních obyvatel	4
1.2	Dětská práce	4
1.3	Ochrana fyzické integrity a najímání bezpečnostních pracovníků	4
1.4	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	5
1.5	Nediskriminace, rozmanitost, obtěžování a rovné příležitosti	5
1.6	Rovnost žen a mužů	5
1.7	Odměňování a pracovní doba	5
1.8	Svoboda shromažďování a sdružování	5
1.9	Zákaz nuceného vystěhování	6
1.10	Nekonfliktní původ nerostů a surovin	6
2	slučitelnost s životním prostředím a ochrana klimatu	6
2.1	šetrné využívání zdrojů	6
2.2	Zamezení a minimalizace znečištění životního prostředí	6
2.3	Dobré životní podmínky zvířat, biologická rozmanitost, využívání půdy, odlesňování, kvalita půdy	6
2.4	Výrobky šetrné k životnímu prostředí a vyhýbání se nebezpečným látkám	7
3	Dodržování předpisů a podniková etika	7
3.1	Prevence korupce	7
3.2	Hospodářská soutěž a antimonopolní právo	7
3.3	Předcházení střetu zájmů	7
3.4	Podvody a boj proti praní špinavých peněz	7
3.5	Důvěrnost a ochrana údajů	8
3.6	Duševní vlastnictví	8
3.7	Umělá inteligence	8
3.8	Bezpečnost výrobků	8
3.9	Padělané díly	8
3.10	Kontrola vývozu a hospodářské sankce	8
4	Politika udržitelnosti v rámci dodavatelského řetězce	8
4.1	Zveřejňování a monitorování informací	8
4.2	Systém náležité péče a řízení shody	9
5	Oznamování pochybení a systém informování o pochybeních (whistleblower)	9
6	Porušení kodexu chování; možné důsledky	9

Preamble

Skupina MicroNova (dále jen "MicroNova") se stále více zaměřuje na aspekty udržitelnosti a uvědomuje si, že naše obchodní aktivity mají sociální, technologické, ekonomické a ekologické dopady. V souladu se zásadou udržitelnosti se společnost MicroNova snaží převzít odpovědnost, minimalizovat vlastní stopu a také v tomto ohledu senzibilizovat dodavatele. Tento kodex chování vychází ze společného základního chápání společensky odpovědného řízení podniku: řídíme se všeobecně uznávanými etickými hodnotami a zásadami, zejména integritou, poctivostí a lidskou důstojností.

My, společnost

MicroNova Group of Companies
(MicroNova AG, ks. MicroNova GmbH a cz. MicroNova s.r.o.)

(dále také jen "my", "nás", "naše" nebo "MicroNova"),

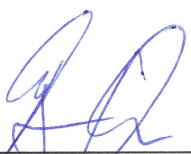
se zavazuje dodržovat základní lidská práva, pracovní práva, ochranu životního prostředí a boj proti korupci ve všech svých obchodních aktivitách a zavazuje se k ekologicky a sociálně odpovědnému řízení společnosti. Náš Kodex chování stanovuje standardy, na nichž zakládáme své chování - a také očekává, že všichni obchodní partneři a dodavatelé, od nichž nakupujeme nebo hodláme nakupovat výrobky a/nebo služby (dále jen "obchodní partneři"), budou své podnikání provádět etickým a společensky odpovědným způsobem. Přitom se snažíme zajistit vzájemný respekt, poctivost a spravedlnost při jednání s našimi obchodními partnery. Dále se snažíme neustále optimalizovat naše obchodní aktivity, naše výrobky a služby z hlediska udržitelnosti; žádáme naše obchodní partnery, aby k tomu přispívali ve smyslu holistického přístupu. To zahrnuje také budování udržitelných vztahů s našimi dodavateli.

Tento kodex chování vychází z národních zákonů a předpisů, jako je německý zákon o povinnosti péče o dodavatelský řetězec (LkSG), který jsme povinni dodržovat, a také z mezinárodních dohod. Základními prvky jsou odpovědné obchodní postupy a dodržování lidských práv, jak je definuje Mezinárodní listina lidských práv (ICCPR), Hlavní zásady OSN pro podnikání a lidská práva, základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO) a Pokyny OECD pro náležitou péči v oblasti odpovědného obchodního chování.

Skupina MicroNova se zavazuje, že bude v rámci svých možností a manévrovacího prostoru podporovat dodržování tohoto Kodexu chování (CoC) u svých přímých dodavatelů a v souvisejícím hodnotovém řetězci. To platí i pro obchodní partnery, kteří v rámci svých možností a rozumných možností zajišťují, aby se požadavky na udržitelnost přenášely i do jejich přímých dodavatelských řetězců.

V případě porušení nebo podezření na porušení níže uvedených očekávání v oblasti lidských práv a životního prostředí to oznámíme našim obchodním partnerům. Obchodnímu partnerovi rovněž přiznáváme právo provádět hodnocení a kontroly na místě v našich obchodních prostorách a výrobních závodech a nahlížet do příslušných dokumentů, a to s přiměřeným předstihem a v běžné pracovní době. Povinnost poskytovat informace obchodním partnerům platí pouze do té míry, do jaké není dotčeno obchodní a podnikatelské tajemství nebo není v rozporu s dodržováním zákonných předpisů o ochraně osobních údajů. Na oplátku očekáváme, že případné porušení předpisů bude rovněž neprodleně oznámeno společnosti MicroNova a že budou přijata příslušná protipatření.

Následující kodex chování proto definuje naše zásady a požadavky na všechny zaměstnance skupiny MicroNova a třetí strany pracující naším jménem.


Orazio Ragonesi
Výkonný ředitel (CEO)
MicroNova AG
Orazio Ragonesi
Výkonný ředitel
ks.MicroNova GmbH
Orazio Ragonesi
Generální ředitel (Jednatel)
cz.MicroNova s.r.o

1 Odpovědné pracovní podmínky a ochrana lidských práv (sociální udržitelnost)

Obchodní partneři respektují a podporují dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv, zejména Mezinárodní listiny lidských práv, Obecných zásad OSN pro podnikání a lidská práva a základních úmluv Mezinárodní organizace práce (MOP). Dodržují se zejména následující zásady:

1.1 Lidská práva, moderní otroctví a práva domorodého obyvatelstva

Obchodní partneři respektují dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv a zajišťují, aby se nepodíleli na jejich porušování. Zaručují, že veškeré činnosti v pracovním prostředí vykonávají zaměstnanci dobrovolně a bez nátlaku nebo hrozby trestu. Za tímto účelem musí přijmout vhodná opatření, aby účinně zabránily nucené práci, dluhovému otroctví, nedobrovolné práci ve vězení a jakékoli formě moderního otroctví.

Kromě toho musí obchodní partneři zajistit, aby plně respektovali práva místních komunit a původních obyvatel. Veškeré dopady podnikatelské činnosti a nepříznivé vlivy na místní obyvatelstvo a jeho životy musí být minimalizovány.

1.2 Dětská práce

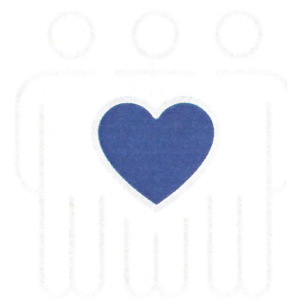
Obchodní partneři musí dodržovat platné zákony týkající se minimálního věku zaměstnanců a zajistit, aby při jejich činnosti nebyla využívána zakázaná dětská práce. Zajistí, aby nebyla praktikována ani tolerována dětská práce ve smyslu úmluv MOP (Mezinárodní pracovní normy) a vykořisťování dětí a aby byl dodržován minimální věk pro zaměstnávání mladých pracovníků.

Musí rovněž zajistit, aby při zaměstnávání mladých lidí a mladých zaměstnanců bylo dbáno na dodržování právních předpisů týkajících se pracovní doby, přestávek na odpočinek a rizikové práce. To zahrnuje zákaz všech činností, které jsou klasifikovány jako nebezpečné a/nebo které by mohly ohrozit fyzické nebo duševní zdraví a vývoj.

1.3 Ochrana tělesné integrity a najímání bezpečnostních pracovníků

Obchodní partneři zaručují ochranu tělesné integrity a iniciují vhodná opatření k zajištění ochrany tohoto nepostradatelného chráněného práva.

Obchodní partneři rovněž zajistí, aby jakákoli forma fyzického, psychického nebo sexuálního násilí, válečné zločiny nebo jiná závažná porušení mezinárodního humanitárního práva, genocida nebo zločiny proti lidskosti byly vyloučeny jak v jejich



vlastních obchodních činnostech, tak v jejich dodavatelském řetězci. To zahrnuje zejména spoluúčast nebo podíl na mučení, únosech, zabíjení apod.

Obchodní partneři se zdrží pověřování nebo využívání bezpečnostních složek, pokud jejich nasazení vede k nelidskému nebo ponižujícímu zacházení nebo zranění osob nebo pokud je narušena svoboda sdružování.

1.4 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Obchodní partneři zaručují, že jsou dodržovány platné vnitrostátní právní předpisy o ochraně zdraví a bezpečnosti práce. Jedná se například o připravenost na mimořádné události, řízení nehod a incidentů, ergonomii pracoviště a požární ochranu. Obchodní partneři jsou rovněž povinni dodržovat všechny zákony a předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Měli by aktivně přijímat opatření nad rámec zákonných požadavků, aby zajistili bezpečné a zdravé pracovní podmínky pro zaměstnance, dodavatele a návštěvníky a průběžně minimalizovali rizika.



1.5 Nediskriminace, rozmanitost, obtěžování a rovné příležitosti .

Obchodní partneři se zavazují podporovat rovné příležitosti a rovné zacházení. Zajišťují, aby nedocházelo k diskriminaci při náboru zaměstnanců ani při propagaci či poskytování programů odborné přípravy a dalšího vzdělávání. Při jednání se všemi stranami by měly být dodržovány nejvyšší zásady etiky, spravedlnosti, bezúhonnosti a profesionálního chování, jakož i spravedlivé postupy.

Nikdo v partnerské společnosti nesmí být znevýhodněn z důvodu pohlaví, věku, barvy pleti, kultury, etnického původu, sexuální identity nebo sexuality, zdravotního postižení, náboženské příslušnosti nebo světového názoru. To zahrnuje hrubé nebo nelidské zacházení, včetně sexuálního obtěžování, zneužívání jakéhokoli druhu, tělesných trestů, psychického nebo fyzického nátlaku nebo slovního napadání zaměstnanců, jakož i hrozbu takového zacházení nebo jiného psychického nebo fyzického násilí. Nerovné zacházení představuje také vyplácení nerovného platu za práci stejné hodnoty.

1.6 Rovnost žen a mužů

Obchodní partneři zajistí, aby práci hodnotili a odměňovali jednotně - bez ohledu na to, zda ji vykonávají muži, ženy nebo různorodé osoby - pokud jsou požadavky srovnatelné. Aby se zabránilo nerovnému zacházení, musí obchodní partneři zajistit co největší transparentnost procesu určování mezd.

1.7 Odměňování a pracovní doba

Obchodní partneři musí poskytovat odměny a sociální dávky v souladu se základními zásadami o minimální mzdě, práci přesčas a zákonných sociálních dávkách a vyplácet je přímo, v plné výši a včas.

Pracovní doba je v souladu s platnými vnitrostátními právními předpisy a normami daného odvětví nebo příslušnými úmluvami MOP.

1.8 Svoboda shromažďování a sdružování

Obchodní partneři zaručují, že práva zaměstnanců na svobodu sdružování a odborovou organizaci jsou dodržována v souladu s vnitrostátními právními předpisy. Kromě toho se obchodní partneři zavazují zajistit, aby se zástupci zaměstnanců a členy odborů bylo zacházeno spravedlivě a bez diskriminace a aby byla podporována spolupráce založená na důvěře. Obchodní partneři uznávají právo na svobodné kolektivní vyjednávání a právo zaměstnanců na stávkou.

1.9 Žádné nucené vystěhování

Obchodní partneři se zavazují dodržovat zákazy nezákonného nuceného vystěhování a nezákonného záboru půdy, lesů a vody v případě jejich získání, rozvoje nebo využití.

1.10 Nekonfliktní původ nerostů a surovin

Obchodní partneři jsou si vědomi možné souvislosti mezi produkcí surovin a ozbrojenými konflikty nebo hrubým porušováním lidských práv. Vzhledem k významnému dopadu na lidi a naši planetu musí všechny strany zapojené do dodavatelských řetězců věnovat zvláštní pozornost dodržování lidských práv a ochraně životního prostředí.

Při získávání nerostných surovin z oblastí postižených konflikty nebo vysoce rizikových oblastí je třeba postupovat podle Pokynů OECD k náležité péči pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostných surovin z těchto oblastí.

Konfliktní nerosty jsou v současnosti kolumbit-tantalit (koltan), kasiterit, zlato, wolframit a jejich deriváty, omezené na tantal, cín a wolfram. Dodavatelé 3TG (cínu, tantalu, wolframu a zlata) a dodavatelé, kteří tyto suroviny používají ve svých výrobcích, by se měli ve svém dodavatelském řetězci vyhýbat tavírnám a rafineriím bez příslušných, auditovaných procesů náležité péče.

2 Slučitelnost s životním prostředím a ochrana klimatu

Cílem je minimalizovat dopad obchodních aktivit dodavatele na životní prostředí co nejšetrnějším využíváním zdrojů. Obchodní partneři se snaží tento cíl co nejlépe podporovat a snižovat veškeré dopady na životní prostředí při svých obchodních činnostech.



2.1 Šetrné využívání zdrojů

Obchodní partneři se zavazují minimalizovat spotřebu zdrojů, jako je voda, energie, suroviny a materiály, při svých obchodních činnostech (efektivita). Kromě toho se obchodní partneři snaží v co největší míře upřednostňovat využívání obnovitelných zdrojů energie a udržitelné hospodaření se zdroji.

2.2 Zamezení a minimalizace znečištění životního prostředí

V zájmu zachování kvality ovzduší obchodní partneři minimalizují emise v souladu s nejnovějšími poznatky, kontrolují znečišťující emise a zpracovávají je před jejich vypuštěním do životního prostředí. Rovněž se zavazují aktivně snižovat emise skleníkových plynů v celém svém dodavatelském řetězci. Zaručují, že budou používat materiály co nejšetrněji a že se budou v maximální možné míře vyhýbat vzniku odpadů nebo je recyklovat. Definují také opatření, která upravují dopravu šetřící zdroje a bezpečné a ekologické skladování, zpracování a likvidaci odpadu.

2.3 Dobré životní podmínky zvířat, biologická rozmanitost, využívání půdy, odlesňování, kvalita půdy .

Obchodní partneři jsou povinni odpovědně přistupovat k otázkám dobrých životních podmínek zvířat, biologické rozmanitosti, využívání půdy a odlesňování. Za všech okolností je třeba zabránit kontaminaci půdy a vody - zejména podzemních vod. Obchodní partneři zajistí, aby byla respektována práva ostatních na půdu, lesy a vodu.

2.4 Výrobky šetrné k životnímu prostředí a zamezení používání nebezpečných látek

Při vývoji výrobků a služeb musí obchodní partneři zajistit, aby byla minimalizována spotřeba energie a přírodních zdrojů. Jejich výrobky by také měly být vhodné pro opětovné použití, recyklaci nebo bezpečnou likvidaci. Obchodní partneři se zavazují, že se pokud možno vyhnou látkám, které v případě uvolnění představují riziko pro lidi a životní prostředí. Rovněž udržují systém nakládání s nebezpečnými látkami, který zajišťuje bezpečné používání, přepravu, skladování, přepracování, opětovné použití a likvidaci nebezpečných látek.

3 Dodržování předpisů a firemní etika

Obchodní partneři dodržují národní a mezinárodní zákony a předpisy, jakož i příslušné dohody a normativní požadavky a zavazují se jednat čestně, poctivě a v plném souladu s platnými právními předpisy v celosvětové konkurenci. Zdržují se všech forem korupce, vydírání a zpronevěry a neobchodují s dodavateli, kteří jsou do takových praktik zapojeni. Obchodní partneři se zavazují plnit svou sociální a environmentální odpovědnost při všech obchodních transakcích v zemích, ve kterých podnikají. Musí být dodržovány minimálně následující body:



3.1 Prevence korupce

Obchodní partneři zaručují, že netolerují korupci a zajišťují dodržování úmluv Organizace spojených národů (OSN) a Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) o boji proti korupci a příslušných protikorupčních zákonů. Rovněž zajišťují, aby zaměstnanci, subdodavatelé nebo zástupci nenabízeli, neslibovali ani neposkytovali žádné výhody zaměstnancům společnosti MicroNova, jiným klientům nebo spřízněným třetím stranám s cílem získat zakázku nebo jiné přednostní zacházení v obchodním styku.

3.2 Hospodářská soutěž a antimonopolní právo

Obchodní partneři podnikají v souladu s volnou a spravedlivou hospodářskou soutěží a v souladu se všemi platnými zákony o hospodářské soutěži a antimonopolními zákony. Nesmějí přitom uzavírat dohody s konkurenty, které by porušovaly antimonopolní zákony, ani zneužívat případné dominantní postavení na trhu.

3.3 Vyhýbání se střetu zájmů

Obchodní partneři zaručují, že všechna rozhodnutí jsou založena výhradně na objektivních kritériích a že se nenechají ovlivnit konkurenčními zájmy nebo vztahy. Musí prověřit a vyloučit všechny náznaky jakéhokoli střetu zájmů.



3.4 Podvody a boj proti praní špinavých peněz

Obchodní partneři zaručují, že přijmou vhodná opatření, aby zabránili jakékoli formě podvodu a zajistili, že obchodní vztahy se společností MicroNova nebudou zneužity k praní špinavých peněz nebo jiným nezákonným činnostem. Musí dodržovat příslušná právní ustanovení o prevenci praní špinavých peněz, zavést vhodná preventivní opatření a nesmí se podílet na žádných aktivitách spojených s praním špinavých peněz.

3.5 Důvěrnost a ochrana údajů

Při zpracování osobních údajů musí obchodní partneři zajistit, aby uplatňovali a dodržovali všechny zákony o svobodě informací, zejména zákon Evropské unie o svobodě informací, zákony o ochraně údajů, jako je obecné nařízení EU o ochraně údajů (GDPR) a německý spolkový zákon o ochraně údajů (BDSG), a všechny platné předpisy.

Obchodní partneři jsou povinni zajistit, aby s obchodním a podnikatelským tajemstvím a všemi dalšími důvěrnými informacemi nakládali jako s přísně důvěrnými. Tyto informace musí být náležitě chráněny před vyzrazením třetím osobám a před přístupem k nim. Kromě toho musí být shromažďování, zpracování, ochrana a likvidace osobních údajů prováděny vhodným způsobem a v souladu se zákonem.

3.6 Duševní vlastnictví

Obchodní partneři zajistí, aby byla plně respektována práva duševního vlastnictví třetích stran a aby měli veškerá potřebná práva k užívání, aby nedocházelo k porušování práv duševního vlastnictví.

3.7 Umělá inteligence

Obchodní partneři, kteří ve svých dodavatelských řetězcích, při vývoji nebo výrobě používají umělou inteligenci, musí zaručit, že s ní bude nakládáno odpovědně. Veškerý vývoj založený na umělé inteligenci smí být používán pouze nediskriminačním, bezpečným a spolehlivým způsobem v rámci platných předpisů. Za kontrolu systémů AI jsou vždy zodpovědní lidé a musí zohledňovat současný stav bezpečnosti a ochrany dat.

3.8 Bezpečnost výrobků

Obchodní partneři musí zajistit, aby jejich výrobky a služby neohrožovaly lidi ani životní prostředí a splňovaly dohodnuté nebo zákonem předepsané normy bezpečnosti výrobků. Sdělují informace o bezpečném používání.



3.9 Padělané díly

Obchodní partneři vyvíjejí, zavádějí a udržují metody a postupy pro minimalizaci rizika padělaných dílů a materiálů ve výrobcích nebo v součástech souvisejících služeb.

3.10 Kontroly vývozu a hospodářské sankce

Obchodní partneři zajišťují, aby v případě vývozní transakce nebyla porušena vývozní omezení. Je třeba zkontrolovat předmět dodávky, zemi, do které má být dodávka uskutečněna, příjemce dodávky a účel použití zboží. To musí být provedeno zejména před uzavřením smlouvy a před samotnou dodávkou. Je nezbytné mít spolehlivé, rychle dostupné a aktuální znalosti o vlastních výrobcích a jejich součástech.

4 Politika udržitelnosti v rámci dodavatelského řetězce

4.1 Zveřejňování a monitorování informací

Na žádost společnosti MicroNova zveřejňují obchodní partneři informace o dodavatelských řetězcích, aby bylo možné identifikovat rizika pro udržitelnost a dodržovat zákonné povinnosti. Obchodní partneři rovněž zajišťují, aby s dodavateli byla uzavřena odpovídající dohoda o zveřejňování informací. Zejména dodavatelské řetězce surovin musí být posuzovány s mimořádnou pečlivostí, zejména s ohledem na jejich významný dopad na lidi a životní prostředí.

S cílem minimalizovat a identifikovat případná rizika udržitelnosti i v rámci dodavatelských řetězců sdělí obchodní partneři subdodavatelům a celému dodavatelskému řetězci všechny zde popsané zásady a požadavky a zohlední je při jejich výběru. V rámci plnění svých smluvních závazků by měli dodavatele a subdodavatele podporovat v dodržování popsaných standardů v oblasti lidských práv, pracovních podmínek, prevence korupce a ochrany životního prostředí.

Obchodní partneři jsou povinni neprodleně řešit kritické body, které by mohly negativně ovlivnit kvalitu zboží a služeb. Udělují společnosti MicroNova právo posoudit jejich výkonnost v oblasti udržitelnosti po předchozím upozornění a v přiměřené lhůtě. Kromě toho se zavazují, že na požádání v rámci sebehodnocení správně a komplexně poskytnou veškeré informace potřebné pro prvotní posouzení.

Obchodní partneři se zavazují neprodleně informovat společnost MicroNova o všech událostech, které jsou v rozporu se zásadami tohoto kodexu chování.

4.2 Povinnost péče a systém řízení shody

Obchodní partneři se zejména zavazují, že zavedou proces řízení rizik s cílem identifikovat, minimalizovat a v ideálním případě předcházet rizikům a dopadům na životní prostředí a lidi. Každý obchodní partner je odpovědný za to, že jeho zaměstnanci, zástupci a zmocněnci budou ve svých obchodních vztazích se společností MicroNova dodržovat tento Kodex chování pro dodavatele a obchodní partnery. Za tímto účelem musí obchodní partner používat systém řízení dodržování předpisů, který zahrnuje komunikaci v rámci jeho dodavatelských řetězců, postup řízení rizik a školení zaměstnanců o požadavcích na udržitelnost. Oznamovatelé musí být chráněni před pronásledováním, výhrůžkami, obtěžováním nebo jinými škodlivými opatřeními; obchodní partner musí navíc ve všech fázích řízení zachovávat důvěrnost jejich totožnosti, zejména ochranu osobních údajů.



5 Oznamování pochybení a systém whistleblowerů .

Obchodní partneři se zavazují zajistit postup pro oznamování; dává účastníkům dodavatelských řetězců možnost oznámit potenciální pochybení prostřednictvím interního systému pro oznamovatele. Obchodní partner informuje své dodavatelské řetězce o dostupných kanálech pro hlášení stížností a zajistí, aby tyto informace byly předány nižším úrovním dodavatelského řetězce.

Společnost MicroNova rovněž zřídila platformu pro oznamování porušení, kde mohou všichni partneři v dodavatelském řetězci hlásit porušení těchto požadavků. Pokud se porušení dostane do sféry vlivu dodavatelů, musí tito okamžitě odstranit související rizika.

6 Porušení Kodexu chování; možné důsledky .

Pokud společnost MicroNova zjistí, že obchodní partner porušuje ustanovení tohoto Kodexu chování, písemně ho o tom informuje do jednoho měsíce a stanoví mu přiměřenou lhůtu k uvedení jeho chování do souladu s těmito ustanoveními. Pokud je takové porušení zaviněné a neumožňuje pokračovat ve smlouvě až do řádného ukončení, může společnost MicroNova po uplynutí stanovené lhůty bezvýsledně ukončit obchodní vztah s dodavatelem, včetně všech dodavatelských smluv. Zákonné právo na mimořádnou výpověď bez stanovení dodatečné lhůty zůstává nedotčeno, stejně jako právo na náhradu škody.

